

OBČINA HODOŠ

Hodoš 52

9205 HODOŠ-HODOS

Številka: 1000-0001/2018-1

Datum: 15.3.2018

KADROVSKI NAČRT OBČINE HODOŠ ZA LETO 2018

1. Uvod

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007, 65/2008) v 43. do 45 členu določa pripravo kadrovskega načrta. prav tako določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. Ob pripravi proračuna zato predlagatelj pripravi tudi predlog kadrovskega načrta. Za pripravo in predložitev kadrovskega načrta neposrednih uporabnikov občinskega proračuna se smiselno uporablja Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09).

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik (župan) ob pripravi proračuna. Predlog načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna. Župan sprejme kadrovski načrt usklajen s sprejetim proračunom, najpozneje v 60-ih dneh po uveljavitvi proračuna. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega del, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

S kadrovskim načrtom je prikazano dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let. Župan Občine Hodoš sprejme kadrovski načrt za leto 2018 usklajen s sprejetim Proračunom Občine Hodoš za leto 2018. Sprejeti kadrovski načrt se med proračunskim letom 2018 lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in bodo zagotovljena finančna sredstva za spremembo sistemizacije obstoječih zaposlitev oziroma nove zaposlitve.

2. Stanje leta 2017 in načrt za leto 2018

Delovna mesta	Dejansko Stanje Zaposlenih 31.12.2017	N	D	Predlog kadrovskega načrta za leto 2018	N	D
Strokovna tehnična delovna mesta	3	2	1	3	2	1
Računovodja V	1	1		1	1	
Administrator V	2	1	1	2	1	1
Uradniška delovna mesta	0	0		1		1
Tajnik Občine	0	0		1		1

N - nedoločen čas; D - določen čas;

3. Vsebina kadrovskega načrta

Načrt vsebuje dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in delovnim programom občinske uprave Hodoš za obdobje enega leta, ter predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih za katere se sklene delovno razmerje za določen čas. Dejansko stanje je razvidno iz zgornje tabele.

4. Struktura zaposlenih

V Občini Hodoš je bila struktura zaposlenih v letu 2017 naslednja:

Delovna mesta funkcionarjev:

- Župan, ki funkcijo opravlja poklicno

Strokovno tehnična delovna mesta

- Računovodja V
- Administrator V

5. Predvidena dela preko programa javnih del

Občina Hodoš sodeluje v programih javnih del. V letu 2017 je bilo preko javnih del zaposlenih 4 delavci, v letu 2018 načrtujemo tudi 4 javne delavce.

6. Zaključek

Občina Hodoš, občinska uprava, si bo v okviru sprejetega Proračuna za leto 2018 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti.

Župan Občine Hodoš

Ludvik ORBAN l.r